CareerCross by JAC Recruitment

GLOBAL RESEARCH

【海外営業　年収～700万　管理職　転勤無　東京本社】印刷機の世界的トップメーカー

オフセット印刷機、スクリーン印刷機の世界的トップメーカー

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
フセット印刷機、スクリーン印刷機の世界的トップメーカー

Job ID
1452682

Division
営業

Industry
Machinery

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Koto-ku

Salary
5.5 million yen ~ 7 million yen

Work Hours
09:00-17:45

Holidays
年間休日120日以上、週休2日制（土・日）、夏期休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、特別有給休暇（結婚、慶弔等）

Refreshed
August 2nd, 2025 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【概要】

【職務】
スクリーン印刷機の海外営業及び売上管理
海外代理店への販促活動（日常は電話・メール等による）
必要に応じ、月１回程度の海外出張があります。
北米、ヨーロッパ、アジア（インド・中国・インドネシアなど）
幅広いエリアの海外代理店、顧客をご担当いただきます。

【年俸】
550万円～700万円

【勤務地】
東京都江東区

【勤務時間】
09:00-17:45

【休日休暇】
年間休日120日以上、週休2日制（土・日）、夏期休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、特別有給休暇（結婚、慶弔等）

Required Skills

【必要職務経験】
有形商材の海外営業の経験者。
普通自動車第一種運転免許(AT車限定可）

歓迎条件:
スクリーン印刷及び関連素材（インク・乳剤等）を扱う専門商社・中堅メーカー出身者。
印刷業界経験者。
スクリーン印刷機・オフセット印刷機の海外営業経験者。
管理職経験者。

一台数千万円の高額の機械（工作機械、医療機器等）の海外営業経験者。

工業用途印刷を行う電子機器メーカーや商業用途印刷業界の営業経験者。
海外代理店営業経験者。
輸出実務経験者。

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。