【英語力：ビジネスレベル】インターネットサービス・プロバイダのグローバル人事マネージャー

東証プライム上場　大手企業

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
インターネット接続、仮想移動体通信事業者

Job ID
1452539

Division
人事・総務

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
7 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
9:00-17:30（一部フレックス制度有）勤務時間：Flexコア10:00-16:30

Holidays
完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始（年間120日以上）慶弔休暇、特別休暇、有給休暇

Refreshed
November 7th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

当社では欧米、中国、ASEAN諸国など8カ国に現地法人を有し、各国でSIやサービスを軸に事業展開しています。昨年には当社初となる海外市場向けサービスの提供を開始、シンガポールSI企業のM&Aなど積極的にグローバル市場に向けた取り組みを行っています。
今後のグローバル事業発展に向け、必要な人材を世界中から獲得 / 育成 / 維持する仕組みを構築し実践するためにグローバル人事体制を強化します。

本ポジションでは、グローバル人事チームにおける各施策やメンバーをマネジメント・リードをご担当いたします。
具体的には、海外人材採用、評価制度、社内人材登用制度、社内人材の可視化、教育並びにキャリア開発など新たな取り組みにおける設計、導入から運営まで、各国現法のMDや人事担当と連携を取りながら推進していただきます。

ご希望と当社事業状況によっては、将来的に海外現地法人もしくはリージョナル人事責任者として海外赴任の可能性もございます。

【年俸】
700万円 ~ 1000万円

【勤務地】
東京都千代田区
最寄り駅：飯田橋駅

【勤務時間】
9:00-17:30（一部フレックス制度有）勤務時間：Flexコア10:00-16:30

【休日休暇】
完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始（年間120日以上）慶弔休暇、特別休暇、有給休暇

Required Skills

【必要職務経験】
・事業会社でのグローバル人事業務もしくはコンサルティングファームでの人事/組織コンサルティングの経験
・採用 / 人事制度 / 人材開発 / 組織開発など各種人事業務における新規制度企画、設計及び導入経験
・人事チームマネジメント経験
・人事プロジェクト推進経験
・ビジネスレベルの英語力

【歓迎（WANT）】
・海外での勤務経験
・ASEAN他弊社現地法人所在地域の雇用/労働法および規制に関する知識

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。