



セールスマネジャー ※お客様の7割が外資系／英語を活かせる環境です！／リモート勤務OK／勤務地：恵比寿

<異業種からの転職歓迎>法人営業のご経験者募集！

Job Information

Hiring Company

MIDAS Company., Ltd.

Job ID

1449820

Industry

Other (Real Estate, Construction)

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description

Yamanote Line, Ebisu Station

Salary

5 million yen ~ 8 million yen

Refreshed

April 30th, 2026 08:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

仕事内容：

1. オフィスコンサルティング、オフィスインテリアデザイン、プロジェクトマネジメント、設計施工、ビル改装デザインなどの法人営業業務/新規顧客開拓（クライアントは法人 100%）
2. クライアントの総合窓口業務、プロジェクト調整業務
3. 社内デザイナー、PM/CM スタッフとクライアントとのコミュニケーションマネジメント業務

勤務地

東京都渋谷区恵比寿西 2-4-5 第 28 荒井ビル

雇用形態

正社員

給与

想定年収 500 万～800 万（コミッション金額含む）

月給制、コミッション制度（6 月期末にて清算）

就業時間

1 日あたりの労働時間：みなし 7 時間（事業場外みなし労働時間制）

およびその就業時間 10：00～18：00（昼休み 1 時間）

休日・休暇

土曜、日曜、祝日（完全週休 2 日制）

夏季休暇 5 日（1 年の間に自由に取得可能）

年末年始 9 日（土日含む）

有給休暇（年間 20 日）、創立記念日 4 月の第 1 週目金曜日

社会保険

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

Required Skills**必要な能力・経験**

・法人営業のご経験（7 年以上）

・ビジネスレベルの英語および日本語スキル

※弊社のクライアントには外資系企業が約 70%と多いため、英語を交えた商談を行うことがメインとなります。

また社内においては日本語のコミュニケーションが求められます。

Company Description**感性と理論のオフィスづくり**

今、働き方の変革が求められています。オフィスに望まれるのは、一人一人の社員が自律して自分の才能を発揮しながら、個々が持ち味を出し合ってコラボレーションできる環境です。ITの進化によってどんな場所でも働ける状況が生まれ、ワークスタイルはますます多様化を極めていきます。それは同時に「オフィスに来る意味とは何なのか」という命題を企業に突きつけているのではないのでしょうか。

「オフィスは何のために変わる必要があるのか」。ミダスのオフィスデザインはここから出発します。従来の島型オフィスが象徴するような、どこかに帰属し会社の歯車として働くというシステムは、もはやグローバルなビジネスシーンにおいて、社員のやりがいと知識を創出することを非常に困難にしています。単に組織の枠組みに捕われるのではなく、チームとして自身の役割を実感しながら働くことこそが社員のモチベーションの向上につながり、ひいては業績拡大につながるのです。私達は、クライアントの立場に立ち、経営的なゴールを見据えながら、オフィス環境を通じた働き方の変革を提案いたします。

多様なコラボレーションを促進する環境

世の中は知識時代といわれて久しく、企業にとってその知識の源泉は社員に他なりません。彼らが遺憾なくパフォーマンスを発揮するために必要不可欠なのが、「本質的なやりがい」です。これを促進する重要な 3 つのポイントが、「自律性」「達成感」「一体感」。社員一人一人が必要に応じて仕事の内容にふさわしい場と時間を選択できる自律性、共有されたビジョンを実現することにより生まれる達成感、チームの一員としての誇りと相互信頼にもとづく一体感。私達は、この 3 つのポイントに主眼を置きながら、「感性と理論のオフィスづくり」をテーマに、より創造的な人材が能力を発揮する環境を実現します。

社員のパフォーマンスを最大化するための 3 つの要素-pc

人は感性と理論の両輪がそろってはじめてアクションを起こします。ワークプレイストラテジーは、理論的な手法によって企業文化や社員の行動をしっかりと見定め、理論的な手法によって企業の課題を抽出し、その上で、目指すべき企業文化やワークスタイルを明確化します。こうした理論的背景を踏まえたデザインが感性に働きかけることで働き方の変革が生まれるのです。私達が目指すオフィスとは、企業のビジョンの体現であり、働き方のあるべき姿を表現し、そこで人が働くことでゴールが達成できる場所。経営的な課題の変革を目指す企業のパートナーとして、オフィスづくりを全方位からサポートします。