



【茨城】人事マネージャー ※世界トップクラスシェア外資系自動車部品メーカー

Job Information

Hiring Company

Valeo Japan Co., Ltd.

Job ID

1449506

Division

FP&A

Industry

Automobile and Parts

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Ibaraki Prefecture, Itako-shi

Train Description

Kashima Line, Itako Station

Salary

13 million yen ~ 15 million yen

Work Hours

8:00~17:00 (所定労働時間8時間)

Holidays

完全週休2日制（土日） 有給休暇：初年度17日、2年目18日、3年目19日、4年目以降20日 休日日数121日

Refreshed

May 8th, 2024 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《世界初「自動運転化」レベル3の量産化に成功／世界市場シェアランキング第8位》

「世界初」「自動運転化」「レベル3の量産化に成功」「世界初乗客用エアロノミクス対応車」

- ・人事部長として全体のHR領域を戦略的にマネジメントしていただきます。

【募集概要】

HRのトップとして、中長期的な組織・人事戦略の策定から実行まで幅広くお任せします。
経営陣と直接今後の経営戦略・事業戦略についてディスカッションする機会もあり、経営目線を持ちながら人事全体を統括し、リードしていただくことができるポジションです。

【仕事内容】

HR領域を戦略的にマネジメントできる人事部長（責任者）として、従業員、経営陣およびグローバルのHR部署と円滑なコミュニケーションを構築し、法と慣習に即した公正かつ包括的な業務の遂行、人事の観点から経営陣およびマネージャーの組織運営、人事チームの育成（人材開発）に関する必要施策を自ら主体的に推進先導していただきたいと考えています。

<具体的な業務内容>

- ・経営戦略、事業戦略からの組織・人事戦略への落とし込み～企画設計～推進・採用戦略立案
- ・経営環境の変化に応じた人事制度全般（採用、人員配置、人事評価制度、教育制度、報酬制度等）の設計と見直し
- ・組織開発・人材育成施策の立案・推進・部門のマネジメント

Required Skills

【必須（MUST）】

- ・人事企画、採用、教育、人事制度、労務のいずれかに強みがある方
- ・ビジネスレベルでの日本語、英語能力（フランス本社との英語コミュニケーションあり）

【歓迎（WANT）】

- ・外資系企業や海外での勤務経験
- ・製造業（自動車関連、電気器具等）での勤務経験

Company Description

～どんな研修を受けるよりもヴァレオジャパンに来た方が市場価値が高くなる～

■取締役人事部長 篠原よりメッセージ

はじめまして、篠原と申します。

本メッセージをご覧いただきまして、誠にありがとうございます。私はこれまで自動車メーカー、外資系大手証券会社など、10社ほどの企業で仕事をし、現在約5,000人の従業員を統括している人事責任者をしています。気が付けば、約35年一貫して人事・組織を見てきました。

本メッセージでは、転職を考えている皆様にヴァレオジャパンの良いところとぜひ想いをお伝えさせていただきます。

ヴァレオジャパンという会社は、国内での知名度はそれほど高くはありませんが、入社いただければ、沢山学べて、経験を積むことができ、圧倒的に市場価値が上がる会社だと思っています。その理由は、1.TOPクラスの管理ツールを使用 2.外国人社員が多数在籍の2つです。これは、人事を例に挙げると、まず1つ目には、「コーナーストーンオンデマンドジャパン社が提供するLMS（Learning Management System）のMyLearningを採用し運用」していたりと今後使用できる管理ツールが揃っています。さらには、全体で20か国の外国人が在籍していることや、正社員問わず、業務委託、派遣社員など、多種多様な人材が働いていますので、「語学力」の向上もそうですが、給与を受け取っている中でも徹底的に磨けば、おそらく一生食べていけるスキルを得られる環境が整っていると思います。

最後に、私からお伝えしたいのは、「ヴァレオジャパンにずっと在籍していなくても良い」と思っております。私自身もこれまで数多く転職をしてきましたが、常に自身のワクワクを大事に歩んできました。人生は1度きりしかありませんので、「ワクワクする気持ち」を持ち、常に「失敗を恐れずにチャレンジしてほしい」と思っています。やらなくても0（ゼロ）、やって失敗しても0、成功したら1.2になる。そしたら、失敗しても良いと思いますよ。その環境はヴァレオジャパンに必ずあります！ぜひ、一度私とお話させていただく時間を頂戴できたらと思います。皆様の沢山のチャレンジをお待ちしております。

■ヴァレオジャパン 会社紹介

◇はじめに

フランス・パリに本社を置く、自動車部品のグローバルサプライヤー ヴアレオ社の日本法人です。世界33か国にビジネス展開しています。

ヴァレオジャパンとしての知名度は決して高くありませんが、ヴァレオグループ全体では、2021年自動車部品業界の世界市場シェアランキングで第8位と世界的には知名度が高い企業です。従業員は日本で約5,000名、グループ全体で約10万人以上にも及び、全ての自動車メーカーと取引している世界屈指のTier1自動車部品メーカーです。Tier1（ティアワン）とは完成車メーカーに部品を納入している一次サプライヤーのことで、自社で開発かつ製造したものを、直接納入しています。

◇事業内容

自動車関連システムおよび部品の研究開発・製造・販売を手掛けています。

特に今最も注目されている「自動運転化」に向けての「先進運転支援システム（ADAS）」のグローバルなリーダーでもあり、世界で販売される新車の3台に1台がヴァレオのADAS製品が搭載されています。2022年6月には、ヴァレオが開発したテクノロジーがピックアップされ、自動運転レベル3の認定を受け、ドライバーは安全にハンドルから手を離し、道路から視線を外すことができるようなシステムを開発しました。

◇主な製品

空調システム、コンプレッサ、フロントエンドモジュール、ラジエータ、スイッチ、内装部品、センサー、運転・駐車支

援システム、ワイパー、ランプ、スタータ、オルタネータなど

◇ヴァレオジャパンの今後について

グループとして2022年2月に「先進運転支援システム（ADAS）の加速」に注力することを表明しました。テクノロジー企業であり、すべての自動車メーカーとニューモビリティプレーヤーのパートナーであるヴァレオは、モビリティをよりクリーンで、より安全で、よりスマートにするために、たゆまずイノベーションを行っています。そのために、年間OEM売上の12%を研究開発に投資するなど、電動化の加速、ADASの加速といった技術革新をより強化していくために、これまで以上の人材資源の投資にも力を入れていきます。