



◆ 営業 ◆ 若手活躍中！ 専門商社で英語・中国語を活かす

電子部品・電子デバイス専門の インターナショナルカンパニー

Job Information

Hiring Company

[Universal Holdings Inc.](#)

Subsidiary

東京コンポーネント株式会社

Job ID

1448808

Division

営業部

Industry

Specialized Import, Export

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description

Yamanote Line, Gotanda Station

Salary

5.5 million yen ~ Negotiable, based on experience

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Salary Commission

Commission paid on top of indicated salary.

Work Hours

9:00~17:30 (休憩時間 1時間)

Holidays

完全週休2日制 (土日)、祝日、GW休暇、夏季休暇 (3日)、年末年始休暇 (7日)、慶弔休暇

Refreshed

May 14th, 2024 10:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level

Fluent

Other Language

Chinese (Mandarin) - Business Level

Minimum Education Level

High-School or Below

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

東京コンポーネント株式会社での採用、勤務となります。

- ・半導体・電子部品商社もしくは電機メーカーでの営業経験がある方歓迎！
- ・30代、40代活躍中

【仕事内容】

- ・本社と連携し、各メーカー（調達部・開発部）へ製品提案・見積作成・製造・調達・納品
- ・新規顧客・中国、韓国等の新規サプライヤ開拓

- ★仕入先が海外の為、海外とのやり取り・ビジネスが可能。
- ★電子部品だけでなく「新しい事業」の開拓を行っており
大手メーカー・商社ではできない新事業を自分自身で創り出すことが可能。
- ★電子部品の商売は顧客へ1回販売したら終了ではなく数年・数十年間続けられるのも魅力。

営業先：大手国内電子機器メーカー
（所在地・納品先：日本・香港・タイ等）

仕入先：半導体及び電子部品メーカー
（主に韓国・台湾・中国）

<一緒に働くメンバー>

部署には8名が所属しており、平均年齢層は30～40代です。

中途入社が半数名以上ですのですぐ馴染めます。
男女問わず外国籍メンバーも活躍中です。

- 英語・外国語を使う仕事です

【募集背景・人数】

事業拡大に伴い1名増員予定。

Required Skills**【応募資格】**

業界経験者、大歓迎！

- ・半導体・電子部品商社での営業経験がある方
- ・電機メーカーでの経験がある方
- ・英語・中国語の知識がある方
- ・電子部品や電子機器の知識や経験がある方

≪下記志向の方大歓迎≫

- ・自ら計画を立て実行するバイタリティがある方
- ・将来世界を舞台に活躍したい方

★学歴は一切問いません！

【雇用形態】

正社員 ●試用期間あり

【月給】

月給41万7,000円～

<想定年収>

550万円～

※試用期間は3~6ヶ月で、その間の雇用形態は契約社員です。そのほかの条件に変更はありません。
上記額にはみなし残業代（月20時間分、97,900円～分）を含みます。
※超過分は全額支給します。

Company Description

ユニバーサルホールディングスの事業内容

企業買収

M&A（バイサイド）に係るあらゆるステージを総合的に行います。

事業承継

自社内に後継者がいなかったとしても、自社を譲渡することで企業を存続させることが可能です。

承継問題の解決策として、効果的な手段になります。

事業再生・PMI

経営統合後に相乗効果を最大限に発揮させるためには、両者の間に存在する、組織文化・業務プロセス・人事制度・経理システムなどの相違を調整し、事業拡大に向けて協力して取り組む体制を構築することがキーポイントとなります。

Universal Holdings service

M&A support

We will comprehensively support all stages related to M&A implementation, such as formulating the optimal M&A strategy, selecting target candidates, and adjusting the conditions.

Alliance support

Our M&A support services include not only consulting services related to the sale of companies and businesses, but also business partnership support such as business alliances and joint ventures.

Business Revitalization/PMI

In order to maximize synergies after business integration, a system that works together to expand business by adjusting differences in organizational culture, business processes, personnel systems, accounting systems, etc. that exist between the two Building is a key point.