人事（新卒・中途・海外採用）

※人材業界歓迎＜医食住×IoT・AIビジネス/海外売上比率8割＞

Job Information

Hiring Company
TOPCON CORPORATION

Job ID
1424068

Industry
Hardware

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Itabashi-ku

Salary
5 million yen ~ 8 million yen

Refreshed
September 15th, 2025 06:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

■業務概要：トプコンは、従来からの強みであるモノづくりをベースに、IoT, AI を活用したソリューションビジネスにビジネスモデルを転換しています。急拡大している当社にとって、ビジネス環境の変化に迅速に対応できるグローバル人材を採用し・育成していくことが急務であり、今回は、戦略的に人材を獲得する「採用担当者」を募集します。採用全般を担当して頂き、採用マーケティングをはじめ、人材の獲得から定着まで幅広く実行頂きます。特に、採用市場における当社の採用ブランディング向上については、各種施策に取り組む予定となっていますので担当頂きたい領域です。また、近年グローバル人材や世界各拠点におけるグローバル採用のニーズが増加傾向にあるため、グローバル人事チームやHRBPと協働し、取り組んで頂きます。将来は、採用だけに留まらず、教育、人事企画、グローバル人事、HRBPなど人事部門はもちろん、経営企画など幅広くチャレンジできる環境にあります。

■具体的な業務内容：採用チーム３名のメンバーと協業して頂きます。

（1） 採用：
・採用計画、採用ニーズ・要件の明確化、獲得リソースの複線化など採用企画：中途採用ではグローバルグレーディング及びＪＯＢコードの設定を行います。
・採用マーケティング（ブランディング）：採用ホームページ、SNS、各種WEBサイトなどデジタルマーケティング
・採用チャネルの企画、業者選定など募集団形成施策：就職ナビ、学内セミナー、合同企業説明会、ダイレクトリクルー

ティング、インターンシップ、リクルーター、リファラル、ジョブリターンなど、多岐なチャネルを活用し、母集団形成をして頂きます。
・採用フロー策定、実施（会社説明会、選考試験、面接設定など）
・採用定着支援：入社時のオンボーディングだけでなく、早期戦略化を目指す施策
・活動分析：継続的な記録、および良い採用決定、採用の質の向上を生み出す施策を検討して頂きます。
・採用予算企画、管理

（2） グローバル採用
・新卒：海外大学ターゲット校選定、学内説明会・合同説明会参加、選考、入国フォロー
・グローバル人材紹介エージェントとの交渉、管理
・LinkedIn、iCIMS等を活用したダイレクトリクルーティング
・海外拠点の中途採用サポート
・海外専業のエージェント発掘、エージェントとのグローバル協業施策

Required Skills

＜応募資格/応募条件＞

■必須要件：以下いずれの経験をお持ちの方
・人事として採用の経験（目安3年以上）
・グローバル人材の採用／もしくは採用支援経験（人材紹介エージェントなど、リクルート業界可）

＜語学補足＞
英語はビジネスレベル以上（TOEIC730点以上）

勤務地
本社　住所：東京都板橋区蓮沼町75-1
勤務地最寄駅：都営三田線／本蓮沼駅　JR線　赤羽駅
受動喫煙対策：屋内全面禁煙

＜転勤＞
当面なし

＜在宅勤務・リモートワーク＞
相談可（在宅）

＜オンライン面接＞
可

勤務時間
＜労働時間区分＞
フレックスタイム制
コアタイム：10:00～14:45
休憩時間：45分
時間外労働有無：有

＜標準的な勤務時間帯＞
8:30～17:15

雇用形態
正社員

＜雇用形態補足＞
期間の定め：無

＜試用期間＞
6ヶ月

給与
＜予定年収＞
450万円～600万円

＜賃金形態＞
月給制

＜賃金内訳＞
月額（基本給）：260,000円～

＜月給＞
260,000円～

＜昇給有無＞
有

＜残業手当＞

有

＜給与補足＞
※給与詳細は経験・能力・前職給与等を踏まえて決定
■昇給：年1回（資格／役割に応じてその都度決定）
■賞与：年2回（7月・12月※過去実績5.37ヶ月）

賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。
月給(月額)は固定手当を含めた表記です。

待遇・福利厚生
通勤手当、家族手当、住宅手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、厚生年金基金、退職金制度

＜各手当・制度補足＞
通勤手当：社内規定により支給
家族手当：配偶者27,000円、子ども12,000円
住宅手当：社内規定により支給
社会保険：補足事項なし
厚生年金基金：企業年金基金
退職金制度：補足事項なし

＜定年＞
60歳

＜教育制度・資格補助補足＞
■階層別・職能別研修、海外赴任前研修、若手技術者教育、社内英会話、通信教育講座受講費の一部を会社負担など
■社内FA・公募制度、自己申告制度、目標管理制度、キャリア面談制度、海外トレーニー制度など

＜その他補足＞
■育児短時間勤務（小学校3年修了まで）
■企業年金
■財形貯蓄
■貸付金
■社員持株会、共済会
■社員食堂（勤務地により）
■文化体育活動
■会員制リゾート施設
■その他各種制度

休日・休暇
完全週休2日制（休日は土日祝日）
年間有給休暇10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
年間休日日数128日

GW・夏季・年末年始、創立記念日（9月1日）慶弔、私傷病、リフレッシュ、有給・半日有給制度、育児休業制度（最長2年）、子供の看護休暇（最大5日）介護休業制度（最長1年）、介護短時間勤務制度など

Company Description

最先端のDXソリューションで世界の人々の豊かな生活を実現するために挑戦し続けます。

トプコンは、『「医・食・住」に関する社会的課題を解決し、豊かな社会づくりに貢献します。』を経営理念に掲げています。

当社は1932年の創業以来、精密光学技術とオプトメカトロニクス技術を強みに測量機や眼科用医療機器関連ビジネスを中心にグローバルに事業を展開してきました。1994年、米国技術ベンチャー企業のM&Aを機に、「建設工事の工場化」という、当時誰もが考えもしなかったコンセプトを生み出し、新規市場を創出することで潜在的な需要を掘り起こしてきました。

これが転機となり、様々な海外技術ベンチャー企業のM&Aを推進し、潜在的な市場を創造する発想力と当社の独自技術を融合することで、ハードウェア＝モノとＤＸソリューション＝コトの両輪で「医・食・住」のソリューション提案型企業への転換を進めてきました。
今後も「創業90年の伝統あるベンチャー企業」として、新しい価値の創出に挑戦し続けます。

また当社は「医・食・住」という社会に欠かせないエッセンシャルな領域で事業を展開しているため、事業そのものが社会貢献に結びついています。
常にESG（環境・社会・企業統治）とサステナビリティ（持続可能性）の視点をもち、「医・食・住」の社会的課題の解決のみならず、環境や社会に配慮した地球全体の課題解決にも貢献してまいります。

We will continue to challenge ourselves to enrich the lives of people around the world with leading-edge digital transformation solutions.

We will accelerate our growth strategies based on the philosophy of Topcon that contributes to enrichment of human life by solving the societal challenges within healthcare, agriculture and infrastructure.

Since our founding in 1932, we have developed our business globally with a focus on businesses related to surveying

instruments and ophthalmic medical devices, leveraging our strengths in precision optics and optomechatronics technologies.
In 1994, with the M&A of a U.S. technology venture company, we came up with the concept of “Automation of construction process,” which no one had thought of at the time.

This was a turning point, and we promoted M&A of various overseas technology venture companies. We have been shifting to a company that proposes solutions for healthcare, agriculture, and infrastructure. We will continue to take on the challenge of creating new value as a “venture company with a 90-year history.”

In addition, since we are developing our business in the essential fields of “healthcare, agriculture, and infrastructure,” which are essential to society, our business itself is linked to social contribution activities.

From the perspective of ESG (Environment, Society, and Corporate Governance) and Sustainability, we will solve not only societal challenges related to healthcare, agriculture, and infrastructure but also global issues in consideration of the environment and society.