CareerCross

バックエンド＆フロントエンドエンジニア（IoT）

パワエレ自社製品展開、次世代インフラ事業立ち上げ！スピード感あるベンチャー企業

Job Information

Hiring Company
Headspring inc.

Job ID
1421803

Division
SWグループ

Industry
Electronics, Semiconductor

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description
Rinkai Line, Tennozu Isle Station

Salary
4 million yen ~ 7 million yen

Salary Bonuses
Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours
9:00 〜 18:00（所定労働時間08 時間）休憩60分

Holidays
完全週休2日制（土・日）、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

Refreshed
May 9th, 2024 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Fluent (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level
Business Level

Other Language
Vietnamese - Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

ヘッドスプリングは、次世代パワー半導体（SiC, GaN）を駆使してパワーエレクトロニクスの分野で先端技術の開発に専念してきました。これらの革新的な技術を活用することで、製品の小型化と高性能化（高効率・双方向）が可能となります。これまでに300件以上の受託開発を手掛け、2019年には特筆すべき双方向直流電源「biATLAS」を市場に導入しました。この製品は、電池や車載部品の開発・生産設備として広範に活用され、独自設計により業界をリードする小型・軽量化を達成しました。最近では、バッテリー充放電システムを商品化し、さまざまなバッテリー関連アプリケーションで使用されています。
また、車載部品の海外展開にも力を入れ、2023年7月にはインドのAnandグループとの合弁会社「ANEVOLVE HEADSPRING Pvt LTD」を立ち上げました。この合弁会社を通じて、日本の設計技術とインドの生産能力を組み合わせ、両国間のシナジーを最大限に活用する計画です。
さらに、ビルやマンションのゼロエネルギー化、EV充電器による消費電力の急増といった現代の課題に対応するため、高速で蓄電池の電力を制御するソリューションを開発しました。これらの技術を基盤に、国内外で次世代電力シェアリングシステムの構築に取り組んでおり、再生可能エネルギーの効率的な利用や地域コミュニティの電力需要安定化に寄与することが期待されています。
私たちヘッドスプリングは、先端技術を追求するとともに、次世代インフラの提供を通じてカーボンニュートラルや持続可能な開発目標（SDGs）への貢献を目指すソリューションプロバイダーとして、今後も新たな挑戦を続けていきます。

業務資本提携先：河村電器産業社、昭文社グループ
2023年7月インドAnandグループとJV設立

＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝
バックエンド・フロントエンドエンジニア（IoT）
＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝
主な業務内容は以下の通り

仕事内容1

- 弊社の電力融通システムのクラウドパートの開発

※電力融通システムとは
精度や高速応答（1000の1秒）が求められるパワエレ開発に対応した直流回生電源（biATLAS）で培った高速電力制御技術（Real-Time Stabilizer）を高速電力制御コントローラ（biPYXIS）に搭載。様々な、機器を接続できるシステムで急激な負荷変動に対応する。

仕事内容2

- Webサービスの開発全般をやって頂きます。サーバサイド全般を取り扱う「サーバ構築」と「サーバサイドプログラム開発」がメイン。
- Webサービスの開発全般の知識、サーバサイド全般を取り扱う経験全般、フロントエンドエンジニア経験やその他開発経験ある等雑食系歓迎

取り扱い製品
・EV開発を推し進めるための直流回生電源（バッテリ充放電評価、モータ開発、インバータ開発）
・蓄電システム・EV 充電器・太陽光発電等を連動させ電力融通を最適化するパワーシェアリングシステム
・パワーエレクトロニクスの開発を簡単にするラピッド・プロトタイピング・ツール

■雇用条件・勤務条件

雇用形態：正社員（期間の定め無／試用期間：有（3ヶ月）延長最大6か月まで
※試用期間中の勤務条件：変更無

勤務地　**本社：**東京都品川区東品川2丁目5番5号ハーバーワンビル3F
最寄り駅：りんかい線「天王洲アイル駅」徒歩3分／モノレール「天王洲アイル駅」徒歩4分
転勤 無

給与：想定年収：400万円～700万円
月給制

月給：250,000円～437,500円（固定残業40時間含む）
賞与：年2回予定　各2ヶ月想定（業績・個人成果に連動）

勤務時間：9:00 ～ 18:00（所定労働時間08 時間）休憩60分
残業：有／固定残業制超過分別途支給
通勤手当 会社規定に基づき上限3万円／月

休日・休暇：年間 124日（土曜 日曜 祝日　夏季　年末年始）
その他（結婚・忌引等、特別休暇あり）
有給休暇：入社日翌日以降の7月か1月に付与、初年度10日　※最高付与日数20
健康保険：有／厚生年金：有／雇用保険：有／労災保険：有

その他勤務条件
【手当】国内外出張手当（日当、食事手当など支給）／役職手当／師匠手当など別途諸手当支給
【昇給】Q評価で抜擢あり、年1回給与見直し(貢献度が高い人は半期で見直しあり)
【バッファ制度】朝（9:00～11:00）夕（16:00～18:00）の出勤・退勤。当月で勤務時間の調整ができれば可【インターバル制度】有

制度
・人事制度「canalboat」固有の力を活かす
・会社と個人が一緒に成長する機会を支援する人事プログラム（発見／成長／貢献／評価）
・人材開発3つの制度（師匠、Jチーム、5Sマスターズ）

その他制度
福利厚生：住宅補助（対象は人事制度に準拠）／定期健康診断／各社内イベント／各種育成プログラム
寮・社宅：無
退職金 無

Required Skills

必要な能力・経験
＜必須＞
何らかのプログラム言語により独力でソフトウェアを開発できること
＜歓迎＞
AWSでのサービス構築経験、利用経験、SQL、Python、PHP、C#、JavaScript、HTML等での開発経験

・必要な経験
＜必須＞
ソフトウェア開発経験2年以上、かなりゴリゴリ開発されていた方大歓迎

求める人材
弊社採用規準５つのキーワード:信頼感／独自性／しぶとさ／真直ぐさ／勇気
■儲かることを思考できるビジネスセンスのある方
■企画やアイディアを持っていて、テクニカル＆ビジネス意識が強い方
■自律的に調べたり、聞いたりしながらやりとげるというベンチャーマインドがある方

Company Description

私たちのミッションは「地球上のすべての人が電力の恩恵を受けられる社会の実現」です。そのために、スマートエネルギー技術を開発し普及拡大することで「持続可能な循環型社会」を創造すること、新興国における地産地消のエネルギーソリューションを提供することを中長期的な目標としております。この大きなミッションを実現するまでには、数多くの困難が待ち受けているはずです。時には眠れない夜を過ごしたり、全てを投げ出したくなる時もあるかもしれません。しかしながら、大志をもって社会の歪み（Gap）を飛び越えることが私たちの使命であると思っています。成功も失敗も全て受け止めて、圧倒的な経験値に変え、その経験値を世界へと還元して行きましょう。

そのためにも、私たちは、社員が持っている固有の力を最大限に引き出し、その能力の限界を突破することを大切にしています。私たちはこれを「自分を凌駕する！」と定義しています。他人と比べるのではなく、自分自身と向き合い、毎日毎日小さな成長を積み重ね、人生を楽しむ。不器用でも真直ぐに成長したい人を応援していきたいと思っております。

ヘッドスプリング株式会社　代表取締役社長　星野　脩

Make society possible where everyone on Earth can benefit from electricity

Fifteen years since the turn of the twenty-first century, technological, industrial, and cultural exchanges across borders have become increasingly more active because of the rapid advances in globalization. Meanwhile, the world population has grown: thirty years ago, the population was less than five billion but is now over seven billion; estimates are that the world population will close to ten billion by 2050. Population growth in emerging countries brings concerns about the resources of food and energy, the environment, and economic disparity, which are now international issues. In order to address these issues, a large number of businesses, associations, and academic institutions will need to coordinate their activities and cooperate from a fundamental and long-term perspective. Headspring works to create a sustainable recycling-oriented society through the development, introduction; furthermore, the company wants to expand smart energy technologies to make a society possible where everyone on Earth can benefit from electricity by providing energy solutions of local production for local consumption in emerging countries.