CareerCross by JAC Recruitment

永峰・三島コンサルティング

HRサービス（社会保険・給与計算）のご提案～導入サポートまで/英語必須　＊営業活動はありません

英語力を活かせます！

Job Information

Hiring Company
JCAccounting KK

Subsidiary
株式会社JCアカウンティング（永峰・三島コンサルティング）

Job ID
1410957

Industry
Other (Consulting and Professional Services)

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
(Almost) All Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
5 million yen ~ 7 million yen

Salary Bonuses
Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours
9:00～18：00 ただし、フレックスタイム制度を導入しています（コアタイム　10：00～15：00）

Holidays
完全週休二日制　夏期休暇(4日）、年末年始休暇（5日）、試験休暇（有給）、年次有給休暇、慶弔休暇、育児休暇、介護等

Refreshed
May 21st, 2025 07:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

＜業務内容＞

・外資系クライアントの新規導入プロジェクトマネージャー業務（1案件2～3か月程度プロトタイプあり）

具体的には・・・

- 当社のHRサービスを利用予定のお客様に向けて、サービス内容のご提案～導入プロジェクトのマネージャー業務をご担当頂きます。「社員は1人だけど健康保険に加入しないといけないの？」「年末調整って何？」など、日本の制度のご説明から導入後の月々の流れまで、お客様の不安を払拭できるよう幅広くサポートをするお仕事になります。
- 営業活動は一切ありません。お問合せ頂いたクライアントに対してのみのサービス提供となります。
- クライアント関連　各種事務サポート（請求システム管理及び請求書発送）
- グループの英語サポート（各種翻訳、コミュニケーションサポート）

お客様とのコミュニケーションは英語がメインになります。リモートでのミーティングが主になり、出張などはありません。またミーティングの時間帯も8時～19時頃がメインとなりますので、時差の影響もそれほどありません。ただしメールは、主にアメリカ・アジア・ヨーロッパから24時間受信しますので、お客様をお待たせしないようタイムリーな返信が求められます。

導入サポートは実務担当者と担当制をとっており、常時複数のプロジェクトが同時進行します。導入サポートチームは文字通り導入がメイン業務になりますので、導入後の実務は別のチームの担当者へ引継ぎします。サポートに必要な細かい知識はご入社後に習得して頂ければ結構です。

＜ご入社後の業務イメージ＞
現在担当しているディレクターとテレカン等に同席して頂き、全体的な流れを把握して頂きます。
将来的には「ディレクターと分担」→「メイン担当」へなって頂きます。

不足している知識についてはOJTを通じて習得して頂きます。
また、OJTの一環として、スタッフの英語サポートもお願いする予定です。

＜仕事を通じて得られるもの＞

- 当社の発展のため不可欠な新規導入チームのお仕事になります。ビジネスの成長を体感できる大変やりがいのある仕事になります。
- 見込みクライアントに対して、他部門と合同での提案活動にも参加いただきますので、専門知識のみならず、交渉能力やプロジェクト管理能力が身につきます。
- 導入が無事完了した時は、充実感や達成感を感じることが出来ます。
- 数多くの会議に参加することにより、英語／日本語での回答で瞬発力が身につきます。

Required Skills

＜必須条件＞

- 英語（リスニング・ライティング・スピーキング）力
- （ビジネスレベル／WEB会議や電話対応のため、特にスピーキング力はMUST）
- 事務経験
- 期日管理ができる方（プロジェクト管理はエクセル等で行っています）
- チームで仕事ができる方
- クライアントのリクエストを理解する努力のできる方

＜尚可＞

- ・なにかしらのプロジェクトマネージメント経験
- ・日本の給与計算や社会保険手続き実務経験2年程度の知識
- ・翻訳経験（日⇔英）

雇用形態：正社員

勤務地：当事務所（銀座線・南北線「溜池山王駅」直結　丸ノ内線・千代田線「国会議事堂前」直結）

給与：スタッフレベル：想定年収450万～550万程度（賞与込み・別途残業代支給分含む）
リーダーレベル：想定年収500万～700万程度（賞与込み・別途残業代支給分含む）
＊　前職給与考慮します。
＊　上記は入社時の給与の想定です。このポジションの将来的な給与の最高額というわけではありません。もし弊社でご活躍して頂けるなら、伸びしろは十分にあります。会社と共に成長したいと考えて下さる人材を探しております。

給与改定・賞与：　給与改定：年1回（7月）
賞与：年2回（6月・12月）　昨年度実績基本給4ヶ月　（正社員のみ）

福利厚生：社会保険完備、退職金制度（正社員のみ　入社2年目以降）、残業食事代支給

諸手当：通勤交通費支給（所内規程有）、時間外手当、TOEIC受験費補助、英会話学校通学補助、出張手当、社労士会費全額支給

休日・休暇：完全週休2日制（土曜・日曜日）、祝日
・年末年始休暇（12/30～1/3）
・夏期休暇（4日）
・有給休暇（初年度10日）
・慶弔休暇
・試験休暇
・リフレッシュ休暇

Company Description

「世界中のお客様に最高品質のサービスを英語で提供すること」

私たちは1989年9月の設立から一貫して、英語による税務・会計等のサービスをご提供してきました。

これは、私が監査法人並びに外資系金融機関勤務を経て起業する際に、英語で法務サービスを提供する弁護士に比して税務・会計サービスを提供する会計士の数が圧倒的に少ない現実に接して、英語によるこれらサービスへの潜在需要は大きいとの確信から始めたことがきっかけとなっています。

爾来4半世紀に亘り、この業界のパイオニアとしてお客様に喜ばれるサービスを標榜してきました。現在ではお客様の9割が外資系企業、本社所在地も世界20か国以上に亘っています。

私たちは世界中のお客様に最高品質のサービスをお届けすることを心がけています。最高品質のサービスとは、具体的には、知識・経験に裏付けられた実務的な解決策を、お客様の立場にたって、タイムリーに英語でご提供することと考えています。

このような外資系企業向けサービスに加え、日本人の国際相続時の税務アドバイスや日系企業の海外進出時の税務・会計コンサルティングもご提供しています。これらサービスは、私たちが長年培ってきた世界中の信頼出来る会計士とのネットワーク構築によって、はじめて可能となりました。

外資系企業の我が国への直接投資や日系企業の海外進出、はたまた日本人個人の海外を跨いだ国際相続は日本経済・社会がグローバル化する中で一段と加速しています。英語をキーワードとする私たちのサービスが、お客様に喜ばれ真にお役にたてるよう、これからも研鑽を続けていく所存です。

When Mishima and I founded this company in 1989, we pledged to be a premiere tax and accounting resource for global companies. We understood that even though the rewards are great, there are also many challenges for companies doing business in Japan. For companies in the start-up phase, for example, the expats and the corporations must deal with unfamiliar and complex tax codes. In addition to registration and hiring, new companies must also navigate a unique payroll and social insurance system.

Once businesses are established, the challenges multiply, from audits that focus on transfer pricing with the parent company to restructuring that accompanies growth to training employees and installing an effective ERP system.

We are committed to helping you overcome these challenges and create a successful global business. For over 25 years, we’ve focused on hiring bilingual tax and accounting professionals with the skill sets you need to maximize your efficiency. Everything we do, from our accessibility to our custom accounting for crisis support is geared toward helping your business succeed in Japan.