

# 永峰・三島コンサルティング

HRコンサルティング(クライアントの給与計算・社会保険業務)/外資系クライアントへのサービスに特化

会計・税務コンサル、給与計算や社会保険のバックオフィス系コンサルティング

## Job Information

**Hiring Company**

JCAccounting KK

**Subsidiary**

株式会社JCアカウンティング／永峰・三島コンサルティング

**Job ID**

1410956

**Industry**

Other (Consulting and Professional Services)

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less)

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

**Train Description**

Chiyoda Line, Kokkai Gijidomae Station

**Salary**

3.5 million yen ~ 5.5 million yen

**Work Hours**

9 : 00～18 : 00 (コアタイム10 : 00～15 : 00)

**Holidays**

完全週休2日制（土・日）、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

**Refreshed**

January 15th, 2026 09:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

High-School

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

- ・リモート勤務可（週2~3日程度）

#### <業務内容>

外資系企業をメインとした給与・社保のアウトソーザーとして、クライアントの給与計算・社会保険業務を担当して頂きます。（給与・社保業務9割・コンサルティング1割）

#### <コメント>

- ・繁忙期（6月/12月～1月頃）は、残業も多くなりがちですが、フレックス制度や在宅勤務制度を導入していますのでメリハリをつけてお仕事して頂けます。
- ・通常の企業内人事では経験したことのないような事例にぶつかることもありますが、周囲の仲間や先輩に相談しながら、お仕事を進めることが可能です。そのような経験を積み重ねていきながら、スキルを高めることができる絶好の環境です。
- ・1件のクライアントを2名体制で担当しますので業界（アウトソーシング）未経験の方でも安心してお仕事して頂けます。
- ・クライアント先がほぼ外資系企業となりますので、英語に触れる機会は多いですが、抵抗感がなければ問題ありません。サポートスタッフもおりますので、ご安心下さい。

### Required Skills

#### 応募必須条件

- ・給与計算のご経験が3年以上ある方
- ・規模感のそれほど大きくない会社（20名～150名程度）で複数社の給与計算の経験のある方
- ・給与計算の一連の流れがわかる方
- ・会計事務所・アウトソーシング・シェアードサービス勤務経験者　歓迎
- ・社労士資格保持者優遇
- ・PCスキル（エクセル中級程度）
- ・英語にアレルギーのない方（入社時の英語力は不問です）
- ・とりまとめの方（ベンダー利用で実務経験が少ない方）不可

雇用形態：正社員

**勤務地：**東京都千代田区永田町2-11-1 山王パークタワー4階  
溜池山王（メトロ銀座線・南北線）/国会議事堂前（メトロ千代田線・丸の内線）駅直結

**給与：**年収：380万円～550万円 残業代・賞与含む

月給：23万円～35万

\*基本給×12ヶ月+賞与（基本給4ヶ月分）+ 残業（年間）=想定年収

\*平均残業時間：20H/月程度 但し、繁忙期は少し多く40H程度になります

\*ご経験・前職給与を考慮して決定しますのでお気軽にご相談下さい

**給与改定・賞与：** 給与改定：年1回（7月）

賞与：年2回（6月・12月） 昨年度実績基本給4ヶ月 （正社員のみ）

**福利厚生：**社会保険完備、退職金制度（正社員のみ 入社2年目以降）、残業食事代支給

**諸手当：**通勤交通費支給（所内規程有）、時間外手当、TOEIC受験費補助、英会話学校通学補助、出張手当、社労士会費全額支給

**休日・休暇：**完全週休2日制（土曜・日曜日）、祝日

- ・年末年始休暇（12/30～1/3）
- ・夏期休暇（4日）
- ・有給休暇（初年度10日）
- ・慶弔休暇
- ・試験休暇
- ・リフレッシュ休暇

### Company Description

「世界中のお客様に最高品質のサービスを英語で提供すること」

私たちは1989年9月の設立から一貫して、英語による税務・会計等のサービスをご提供してきました。

これは、私が監査法人並びに外資系金融機関勤務を経て起業する際に、英語で法務サービスを提供する弁護士に比して税務・会計サービスを提供する会計士の数が圧倒的に少ない現実に接して、英語によるこれらサービスへの潜在需要は大きいとの確信から始めたことがきっかけとなっています。

爾来4半世紀に亘り、この業界のパイオニアとしてお客様に喜ばれるサービスを標榜してきました。現在ではお客様の9割が外資系企業、本社所在地も世界20か国以上に亘っています。

私たちは世界中のお客様に最高品質のサービスをお届けすることを心がけています。最高品質のサービスとは、具体的には、知識・経験に裏付けられた実務的な解決策を、お客様の立場にたって、タイムリーに英語でご提供することと考えています。

このような外資系企業向けサービスに加え、日本人の国際相続時の税務アドバイスや日系企業の海外進出時の税務・会計コ

ンサルティングもご提供しています。これらサービスは、私たちが長年培ってきた世界中の信頼出来る会計士とのネットワーク構築によって、はじめて可能となりました。

外資系企業の我が国への直接投資や日系企業の海外進出、はたまた日本人個人の海外を跨いだ国際相続は日本経済・社会がグローバル化する中で一段と加速しています。英語をキーワードとする私たちのサービスが、お客様に喜ばれ真にお役にたてるよう、これからも研鑽を続けていく所存です。

When Mishima and I founded this company in 1989, we pledged to be a premiere tax and accounting resource for global companies. We understood that even though the rewards are great, there are also many challenges for companies doing business in Japan. For companies in the start-up phase, for example, the expats and the corporations must deal with unfamiliar and complex tax codes. In addition to registration and hiring, new companies must also navigate a unique payroll and social insurance system.

Once businesses are established, the challenges multiply, from audits that focus on transfer pricing with the parent company to restructuring that accompanies growth to training employees and installing an effective ERP system.

We are committed to helping you overcome these challenges and create a successful global business. For over 25 years, we've focused on hiring bilingual tax and accounting professionals with the skill sets you need to maximize your efficiency. Everything we do, from our accessibility to our custom accounting for crisis support is geared toward helping your business succeed in Japan.