



ワークプレイスコンサルタント／Workplace Consultant

お客様の7割が外資系／英語を活かせる環境です！

Job Information

Hiring Company

MIDAS Company., Ltd.

Job ID

1385259

Industry

Business Consulting

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description

Yamanote Line, Ebisu Station

Salary

5 million yen ~ 7.5 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

10 : 00 - 18 : 00、みなし 7 時間、1 時間休憩

Refreshed

May 3rd, 2024 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School or Below

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

■ミダスは、外資系企業、日本企業のオフィスのコンサルティング、設計デザイン、プロジェクトマネジメント、施工サービスをご提供する会社です。クライアントのオフィス移転または改装プロジェクト初期段階のワークプレイスコンサルティング業務をお願いできる方を探しております。

■業務詳細：

1. 顧客への提案およびコンサルティング
2. 顧客へのヒアリング、データ収集及び分析業務
3. 社内プロジェクトチーム（デザイナー、PM、CM 等）の連携
4. 顧客へのプレゼンテーション
5. 戦略の立案
6. 契約書作成と交渉
7. レポート及び資料作成業務

■募集人数：1 名

Required Skills

【学歴】 不問

【必須となる経験・スキル】 コンサルティング経験5年以上 英語日常会話レベル

【歓迎】 英語ビジネスレベル以上

【想定年収】 500 万～750 万円

月収：300,000～経験により応相談

賞与：年 2 回（業績・成果により別途業績報酬あり）

試用期間：3 か月

【勤務地】 東京都渋谷区恵比寿西 2-4-5 第 28 荒井ビル

【勤務体制】 完全週休 2 日制

①事業場外みなし労働時間制

（主な労働時間帯：10：00～18：00、みなし 7 時間、1 時間休憩）

②年間休日 130 日 夏季休暇（1 年の間に自由に取得）、年末年始休暇 9 日（土日含む）、慶弔休暇、有給休暇、創立記念日 4 月第 1 週金曜日

【その他】 資格制度、退職金制度、モバイルワーク補助金制度 1 回 5 0 0 円まで（複数回利用可）、各種表彰制度（報奨金）、コミュニケーション促進制度、永年勤続表彰制度（10、20、30 周年ごと）お祝い金 10 万円と 5 日間の休暇

Company Description**みんなで【はたらく】をつくる**

はたらくを中心とした、オフィスコンサルティング&デザイン会社

企業理念：ワークプレイスの可能性を追求し働く人々の感動を創造する / 感性と理論のオフィスづくり

働き方について

今、働き方が大きく変わっています。これからの【はたらく】をミダスと一緒に考えていきませんか。場所にとらわれず、時間にもとらわれない働き方。

ハイブリッドワーク、在宅勤務やリモートワーク、ICTツールを使いながらより生産性高く、一人ひとりのパフォーマンスを高める働き方。

それぞれのプロジェクトは各チームメンバーと情報共有しながらクライアントの要望に応じていきます。

自社の経験も踏まえてクライアントへ新しい働き方を提案していきます。

ミダスの考え方

理想のオフィスづくりは、理想のワークスタイルを明らかにすることから始まります。

クライアントごとに異なる「オフィスのあるべき姿」を様々なツール使い、綿密なリサーチに裏打ちされた確かな理論を武器にしています。

各社のワークスタイルを柔軟に受け止め、働く人たちの気持ちをポジティブに彩るオフィスによって、業務の効率化がはかれるのはもちろん、

仕事へのモチベーションや企業への帰属意識が高められます。

新しいオフィスで、理想のワークスタイルを実現させるための取り組みが「チェンジマネジメント」です。

働く人たちに寄り添いながら、新しい働き方を組織全体にしっかりと定着させることで、パフォーマンスを最大化します。

Let a Workplace Revolutionize Workstyles

The time, places, and values diversify significantly in our society today.

We believe working styles that meet modern requirements emerge by casting a fresh eye on the weight “work” has in one’s life. What we need is a new concept space – a “workplace” – which is more than just an office. This is what we at Midas aim to realize, together with people, through our quest for the ideal environment for them to be working in.

Since its inception in 1977, Midas has focused on the strategic importance of a workplace and conducted many experiments. In our endeavor, we take a human-centric approach to create a workplace that empowers people who work there. Our long-

standing expertise and the latest ICT tools are indispensable for achieving this.

We continue our endeavor of creating new workplaces as ever-evolving “workstyles” demand settings that always stay ahead of the curve. While we assist clients’ innovative activities through our office design, we also need to pursue our own because, we believe, we can change the common perception about “work” by being a role model.