



PMSコンサルタント/プロジェクトマネジャー | フルリモートワークOK！

【CRO×コンサルティング】という他にはないサービスが好評を呼び、事業拡大中！

Job Information

Hiring Company

Seven to One, Inc.

Job ID

1360053

Industry

Contract Research Organization

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description

Yamanote Line, Ebisu Station

Salary

5.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

営業時間9-18時 コアタイム11-16時

Refreshed

May 7th, 2024 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【業務内容】

製薬メーカーを支援するコンサルタントとして製造販売後調査（PMS）の企画・計画・管理・推進を実施いただきます。

- ・製薬メーカー内の調査担当者として、規制当局、社内関連部門、CROとのコミュニケーションや各種調整
- ・PMS全体スケジュールの策定及び円滑なPMS推進に関わるマネジメント業務
- ・PMS立ち上げに必要な書類（RMP、実施計画書、調査票案等）の作成支援
- ・安全性定期報告、再審査申請資料作成及び社内レビューのファシリテーション等

【勤務地】

本社 / 東京都渋谷区東3-17-15 iD EBISU 4F
JR各線 恵比寿駅 徒歩3分
東京メトロ日比谷線 恵比寿駅 徒歩3分

【給与】

想定年収：700万円～1,200万円

※経験・能力・前職給を考慮し決定いたします。

※年収を14等分で支給 [(月給 1回/月=12) + (賞与 2回/年=2) =14]

【勤務時間】

フレックスタイム制
コアタイム：11:00～16:00
みなし労働時間：8時間00分/日
休憩時間：1時間00分
時間外労働：あり

【待遇・福利厚生】**正社員**

試用期間 3ヶ月
試用期間中の待遇 変更なし
試用期間中の業務内容 変更なし
福利厚生
社会保険制度あり
研修あり
給与改定 年1回
交通費支給
社内表彰制度
出張手当

【休日・休暇】

完全週休2日制（土日）
年間休日120日以上
年末年始休暇
有給休暇
慶弔休暇
特別休暇
夏期休暇
育児短時間措置
産前産後休暇

Required Skills**【応募に必要な経験・スキル】**

- ・製薬メーカー又はCROでの勤務経験（5年以上）
- ・製造販売後調査の管理又は実務経験（5年以上）
- ・施設契約、症例登録、データマネジメント、統計解析、メディカルライティング、PV等に関する業務の流れや連携、コ

アコンピテンシーについての理解がある

- ・英文読み書き（Eメールや、簡単な文書・仕様書等）

【歓迎する経験・スキル】

- ・プロジェクトマネジメント経験
- ・英会話

Company Description

当社は2013年にCRO事業・コンサルティング事業を創業し、製薬メーカー、CRO及びコンサルティングファームからの出身者を擁し、それぞれが業界・規制の深い造詣、業務の実行力、コンサルティングの分析力や提案力を発揮することで、他社とは一線を画す高いレベルのサービスを提供して参りました。特にデータマネジメントや統計解析、ファーマコビジランスの領域ではその高い専門性と課題解決に導くソリューションが評価され、国内大手製薬メーカーや外資系メーカーのお客様より高い評価をいただいております。

また近年では、顧客より臨床試験、製造販売後調査やシステム開発・運用のBPOサービスのご要望も多く頂き、企画やコンサルティングだけでなく自社で受託業務を遂行するプロジェクトも多く手掛けております。

当社のCROとしての専門性と柔軟な対応力、コンサルティングファームとしてのハイレベルな問題解決力という業界では類を見ないポジショニングから現在も多くの案件のご相談をいただき、また今後想定される更なる事業の拡大から中長期の人員計画では2022年度末は50名体制へ、2025年度末には凡そ100名の人員体制を見込んでおります。