CareerCross

CO·WELL
Behind your success

プロジェクトマネージャー/ベトナム拠点とのプロジェクト開発

★ISTQB Global Partner取得企業★語学力を活かしたPM

Job Information

Hiring Company
CO-WELL Co., LTD.

Job ID
1303546

Industry
Software

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description
Tokyo Monorail Haneda Line, Tennozu Isle Station

Salary
7 million yen ~ 10 million yen

Refreshed
April 30th, 2024 05:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

日本とアジアでのグローバルシステム開発をコア事業とする、ITアウトソーシング事業を展開。グループ企業としてベトナムに二箇所の開発拠点を持ち、2019年、宮崎に開発拠点を設立、グローバル４拠点（東京、宮崎、ハノイ、ダナン）で500名を超えるエンジニアを展開、日本人エンジニアが上流工程のコンサルティングとプロジェクトマネジメントを支援するスタイルで展開。
＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝
プロジェクトマネージャー
＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝＝

主な業務内容
・顧客提案、折衝。調整
・チームプロジェクト管理（チームアサイン、開発管理、課題解決）
・メンバーの育成、評価

プロジェクトマネージャーはお客様と密にコミュニケーションを取り、技術的課題解決だけでなく、お客様のビジネス・組織的課題の解決に向けた積極的な提案も行います。
様々な規模のウォーターフォールでの開発プロジェクトもあれば、例えば大手製薬系企業様とは、社内にアジャイル文化を定着させるというミッションで、社員エンジニアとベトナムエンジニアのペアプログラミングによるチーム作りへの取り組みも行っています。

★オフショアハイブリッドのラボ型開発でお客様の継続的開発体制を支援するPM★
大型プロジェクト専任あるいは複数のチームの横断的管理を担当。
プロジェクトを推進するという視点に加え、チームを良くしていくという価値観も求められます。
プロジェクトの進行だけでなく、クライアントも含めた「1つのチーム」として、改善を進めていけるようにするのも大事な仕事です。
そして、日本・ベトナムの若く意欲あるメンバーに知見を伝え、後進を育てていくこともミッションとしてお願いします。

Required Skills

【必須要件】
・PMの経験（3年以上）
・要件定義・基本設計の経験（3年以上）
・コミュニケーション能力

【歓迎要件】
・PHP開発経験
・Node.js開発経験
・ストアドプロシージャ開発経験
・ネイティブアプリ開発経験

【求める人物像】
・PMとして経験・知見を高めたい成長意欲のある方
・上流工程やマネジメント経験を高めていきたい方
・日本だけに留まらず海外のエンジニアとのCo－Workに可能性を感じられる方
・聞き上手な方
・ダイバーシティ環境での経験をしたい方

雇用形態：正社員
給与：700万～1000万円
※理論年収は、あくまで目安の為、ご経験やスキルに応じて、双方相談の上、決定します。
年俸制
月収目安・・・　「年収／12」

・固定残業手当（30時間分）
・通勤手当（実費支給）
・役職手当
・業務支援手当（10,000円／月）
・昇給あり（年1回　改定月：8月）

※試用期間・・・3ヶ月（期間中の条件変更なし）
勤務地：東京都品川区東品川2-2-28　Tビル8F
天王洲アイル駅　（東京モノレール／りんかい線）（※徒歩5分）
勤務時間：10:00～18:30（所定7.5H）
フレックスタイム制（コアタイム11:00～15:00）
残業時間目安：20～30時間（月）
休日：年間休日120日以上
・週休2日制（土日）
・祝日
・年末年始休暇
・有休休暇
・その他特別休暇（慶弔、育休、産休など）
待遇・福利厚生：
・各種保険完備

・資格取得奨励制度

・公認クラブ活動支援

・保養施設（蓼科、箱根など）

【受動喫煙対策について】
従業員に対する受動喫煙対策：あり

選考方法：
書類選考→適性検査、一次面接→最終面接
一次　：　部門責任者
最終　：　役員
※書類選考前に、ご希望に応じて採「カジュアル面談」を設ける場合有り
※面接回数が変更する場合があります

Company Description

オフショア開発から人材紹介まで
高品質・最適価格でソフトウェア開発をトータルサポート

私たち株式会社コウェルは、2007年の設立当初から、業界内でいち早くオフショア開発をスタート。
ベトナムだけでなく日本国内においても、プロフェッショナル・エンジニアによるソフトウェア開発のノウハウを蓄積してまいりました。
確かな技術を誇る日本人エンジニアと、一流IT大学出身のベトナム人エンジニアによる開発体制で、高品質と低コストの両立に成功。
大手の企業様やベンチャー企業様など、幅広いお客様にご活用いただいています。

さまざまな開発環境をカバーできるハイレベルな技術力

コウェルには、ベトナムの優秀な大学・大学院でソフトウェア開発を学んだスタッフが多数在籍しています。
さまざまなOSや開発言語、ツールなどに対応できる豊富な知識で、あらゆる開発環境を幅広くカバー。
貴社の抱えるさまざまなソフトウェア開発のご要望を、高品質なオフショア開発で実現します。

日本語に長けた開発体制でコミュニケーションロスを最小限に

オフショア開発では、日々のコミュニケーションを円滑に行うため、日本語の分かるエンジニアの存在が重要です。
コウェルのベトナム人エンジニアは、日本語の読解力・会話力はもちろん、日本での留学経験や勤務経験を重視して採用しています。
採用後もスタッフに対して日本語研修を積極的に行うことで、安心してソフトウェア開発をお任せいただける開発体制を整えています。