



Teamshares G.K.

Company Description

中小企業を次世代につなぐ

Teamsharesの
「従業員承継実現モデル」

私たちのミッションは、従業員による事業承継を中小企業の新たな選択肢とすることです。

Teamsharesが提供する「従業員承継実現モデル」では、オーナー経営者の築き上げた経営資産を守り、従業員にも金銭的な利益をもたらすだけでなく、安定した事業継続と発展を次世代に引き継ぎます。引退するオーナー経営者、従業員、中小企業、そして地域コミュニティに様々な利益をもたらす事業承継を実現します。

なぜ「従業員承継実現モデル」なのか？

中小企業庁によると、中小企業は日本の全企業数の99.7%を占めており、まさに日本経済を支える基盤です。しかし2025年までに平均引退年齢の70歳を超える中小企業・小規模事業者の経営者は約245万人となり、そのうち約半数である127万人が後継者未定で、更にその約半数に黒字廃業の可能性があるとされています。¹

スムーズな事業承継には、オーナー経営者と共に事業運営を行い、経営理念や戦略を理解している従業員による事業の引き継ぎが理想だと私たちは考えています。しかし、事業を買い取る資金の手当てが困難であるため、従業員承継を断念するケースが大多数です。従業員承継実現モデルは、Teamsharesがオーナー経営者から事業を買収するため、従業員の経済的負担を伴いません。また新たにプロ経営者を派遣し、さらなる事業成長の手助けを行います。

Company Details

Head Office

United States

Main Business

中小企業の 事業承継支援サービス の提供・ 従業員承継モデル の導入・ 運用支援

URL

<https://www.teamshares.co.jp/>

Offices

Main Office

Tokyo Sankei Building, 27th Floor

1-7-2 Otemachi, Chiyoda-ku

Tokyo, Japan, 1000004