コーン・フェリー・ジャパン 株式会社

会社説明

『組織』と『人材』にまつわる課題を包括的に取り扱うコンサルティングファーム

コーン・フェリーは、組織と人材にまつわる課題を包括的に取り扱う、グローバルなコンサルティングファームです。1943年にアメリカで産声を上げて以来、現在では50か国以上で100以上のオフィスを擁し、10,000人を上回るスタッフが、企業が戦略を実行するためのコンサルティング・サービスを提供しています。

組織設計、人材戦略、人事制度、リーダーシップ開発、経営幹部の採用、報酬・福利厚生など、コーン・フェリーは組織と人材に関するあらゆるテーマを取り扱っています。コンピテンシーやEQに代表される、組織・人事分野で世界標準となっているコンセプトや方法論を幾つも産み出してきたパイオニアだからこそ、コーン・フェリーは高い付加価値を提供できるのです。

1973年の日本進出以降、コーン・フェリーには数多くの日本企業を支援してきた実績があります。組織構築およびリストラクチャリング、グローバル化、そして事業ポートフォリオの転換と、日本企業が抱える経営課題は時代とともに変化しています。また、組織と人事に関する課題もかつてよりも高度かつ複雑なものになってきており、戦略と切り離されたところで組織と人材を考えていても、企業価値を高めることはできません。日本企業がグローバルでの存在感を再び取り戻そうと模索している今、コーン・フェリーの真価を発揮できるフィールドが益々大きくなっています。

コーン・フェリーのコア・ソリューション
組織と人材にまつわる課題を包括的に取り扱っているコーン・フェリーのコア・ソリューションには、次の5つの領域があります。

【組織戦略】
ビジネスを変革したい組織に、エンド・ツー・エンドのサポートを提供します。人材・組織体制・プロセスといった有形資産と、人のモチベーション・人間関係・企業文化といった無形資産を整合させることで、戦略を実現可能なものに変換する支援をします。
これにより変化する市場動向を予測して対応し、真の行動変容や組織変革を推進し、それを定着させることができます。

【アセスメント＆サクセッション】
企業が必要とする人材と現在社内にいる人材のギャップを明らかにし、それをどう埋めるかという知見を提供します。
これによりクライアントは、適切なタイミングで適材適所の配置を行い、ビジネス戦略を成功へと導くことができます。

【タレント・アクイジション (人材採用) 】
エグゼクティブサーチから採用プロセスアウトソーシング (RPO) まで、科学的な研究成果を実務経験と業界ごとの専門知識と統合することで、クライアントの要求する人材の採用を支援します。
M&A、企業統合、新市場参入などクライアントが直面しているあらゆる状況に対して、ビジネス課題を明確化し、戦略を実行するための最適な人材の採用を支援をします。

【リーダーシップ開発】
業界、戦略、リーダーシップのレベルごとに正確に的を絞り、クライアントが将来のリーダーたち、つまり企業を未来へと自信を持ってリードする、スマートでダイナミックなプロフェッショナルを生み出すための支援をします。

【報酬制度＆福利厚生】
最新の動向、社員への魅力的なバリュープロポジションを提示する方法を把握しており、業績を促進するための適切な報酬と福利厚生の戦略を有しています。
従業員やシニアエグゼクティブをビジネス戦略にコミットさせるために、柔軟で競争力のある報酬戦略をデザインします。
さらに、多様な人材を惹き付け、エンゲージさせ、優れた企業文化と高いゴールを実現すべく、考え抜かれた社員エンゲージメントプログラムを構築します。

会社概要

本社所在地
日本

事業内容
組織・人事に関するコンサルティングおよびソリューションの提供

代表取締役
滝波純一

設立年
1973

資本金
10,000,000 yen / 1000万円

従業員数
101 - 500人

URL
http://www.kornferry.com/jp

オフィス情報

メインオフィス
〒1000005
東京都 千代田区 丸の内1-8-1
丸の内トラストタワーN館 14階