

組織開発オフィス・シニアマネージャー

仕事ID:	91895
職種タイトル:	組織開発オフィス・シニアマネージャー
企業名:	株式会社アイ・キャリア
仕事の形態:	正社員
部署名:	組織開発オフィス
勤務地:	墨田区, 東京都
給与:	応相談、経験による
最終更新日:	2008年08月28日
職務経歴:	無し
英語レベル:	ビジネス会話レベル
日本語レベル:	ネイティブ
最終学歴:	大学卒：学士号
現在のビザ:	日本での就労許可：有
スキル・資格:	

募集要項:

【職務内容】

1. Lead organization development initiatives of group companies in Japan and Korea
2. Provide consulting services and solution about HR/OD issues for group companies
3. Lead group-wide cross-company HR/OD projects
4. Plan, develop, and implement HR/OD development programs
5. Plan, develop, and implement development programs for group-wide HR staff
6. Co-work with and report to Head Offices in US and other overseas group offices
7. Other HR/OD strategic issues

【必要業務経歴】

1. Experiences in Leadership/Management Training, Organization Development, HR strategic planning and/or Management consulting for more than 5 years

【必要スキル】

1. Leadership with result-oriented, customer-focus accountability
2. Communication skills in both English and Japanese
3. Project management skills
4. Facilitation skills
5. Negotiation skills
6. Presentation skills
7. Coaching/Mentoring skills
8. Basic PC/IT skills
9. Strategic/Logical thinking
10. Business/Regulatory general knowledge in HR area

【その他尚可条件】

1. Experiences in sales, marketing, operations, IT, R&D, accounting/finance,

- and other functions than HR/OD
- 2. Experiences in middle-large size companies
- 3. Experiences in foreign based companies
- 4. HR experience as generalist and/or client manager
- 5. MBA of overseas business schools

会社紹介:

株式会社アイ・キャリアは、金融業界に特化したミドルからエグゼクティブ層の人材紹介会社です。

“ One-Stop Service ” が実現するベストマッチング

ひとりのコンサルタントが、クライアント企業の採用ニーズのヒアリングから、転職者の紹介までを一貫して行います。その際、転職者と必ず面談を行った上で紹介いたします。クライアント企業の求める人材像や経験・スキルと合致するかどうか、また転職者の人間性やキャリアビジョンが適合するかどうかをチェックしてから紹介することで、より確度の高いマッチングが実現できます。

独自のノウハウで可能となるコア人材のご紹介

当社の紹介は、当社ホームページ (<http://www.i-career.co.jp>) や各種の人材集合サイトを通じてご登録いただく転職者が中心となります。ただし、それだけではクライアント企業の採用ニーズを満たせない場合があります。その場合、独自のサーチ&ハンティングノウハウを活用して自ら積極的に人材を探し、クライアント企業への紹介を進めていきます。もちろん、リターナーフィーは一切いただきません。また転職者からも相談料はいただきません。積極的に人材を探し、企業へのご紹介を進めていきます。

経験豊富で専門性の高いコンサルタント集団

アイ・キャリアのコンサルタントは、金融業界での職務経験を豊富に持つ専門性の高いコンサルタントです。クライアント企業が求める人材ニーズを的確に理解することはもちろん、転職者のキャリアコンサルティングにも強みがあります。クライアント企業、転職者の双方に充実したソリューションを提供しています。株式会社アイ・キャリアは、金融業界に特化したミドルからエグゼクティブ層の人材紹介会社です。

“ One-Stop Service ” が実現するベストマッチング

ひとりのコンサルタントが、クライアント企業の採用ニーズのヒアリングから、転職者の紹介までを一貫して行います。その際、転職者と必ず面談を行った上で紹介いたします。クライアント企業の求める人材像や経験・スキルと合致するかどうか、また転職者の人間性やキャリアビジョンが適合するかどうかをチェックしてから紹介することで、より確度の高いマッチングが実現できます。

独自のノウハウで可能となるコア人材のご紹介

当社の紹介は、当社ホームページ (<http://www.i-career.co.jp>) や各種の人材集合サイトを通じてご登録いただく転職者が中心となります。ただし、それだけではクライアント企業の採用ニーズを満たせない場合があります。その場合、独自のサーチ&ハンティングノウハウを活用して自ら積極的に人材を探し、クライアント企業への紹介を進めていきます。もちろん、リターナーフィーは一切いただきません。また転職者からも相談料はいただきません。積極的に人材を探し、企業へのご紹介を進めていきます。

経験豊富で専門性の高いコンサルタント集団

アイ・キャリアのコンサルタントは、金融業界での職務経験を豊富に持つ専門性の高いコンサルタントです。クライアント企業が求める人材ニーズを的確に理解することはもちろん、転職者のキャリアコンサルティングにも強みがあります。クライアント企業、転職者の双方に充実したソリューションを提供しています。株式会社アイ・キャリアは、金融業界に特化したミドルからエグゼクティブ層の人材紹介会社です。

“ One-Stop Service ” が実現するベストマッチング

ひとりのコンサルタントが、クライアント企業の採用ニーズのヒアリングから、転職者の紹介までを一貫して行います。その際、転職者と必ず面談を行った上で紹介いたします。クライアント企業の求める人材像や経験・スキルと合致するかどうか、また転職者の人間性やキャリアビジョンが適合するかどうかをチェックしてから紹介することで、より確度の高いマッチングが実現できます。

独自のノウハウで可能となるコア人材のご紹介

当社の紹介は、当社ホームページ (<http://www.i-career.co.jp>)や各種の人材集合サイトを通じてご登録いただく転職者が中心となります。ただし、それだけではクライアント企業の採用ニーズを満たせない場合があります。その場合、独自のサーチ&ハンティングノウハウを活用して自ら積極的に人材を探し、クライアント企業への紹介を進めていきます。もちろん、リテナーフィーは一切いただきません。また転職者からも相談料はいただきません。積極的に人材を探し、企業へのご紹介を進めていきます。

経験豊富で専門性の高いコンサルタント集団

アイ・キャリアのコンサルタントは、金融業界での職務経験を豊富に持つ専門性の高いコンサルタントです。クライアント企業が求める人材ニーズを的確に理解することはもちろん、転職者のキャリアコンサルティングにも強みがあります。クライアント企業、転職者の双方に充実したソリューションを提供しています。